

Paridad de género

¿Existe la paridad a la hora de encontrar un empleo?

La evolución de la mujer en el mercado laboral es evidente, pero aún quedan algunas cuestiones pendientes para llegar a la paridad profesional.

5 Prejuicios en la contratación: algunas empresas prefieren contratar hombres porque se presupone que no van a anteponer su vida personal a la profesional. Por este motivo, algunos portales de empleo impiden que en las ofertas de empleo figuren elementos que pueden ser discriminatorios, como la edad, el sexo o el estado civil, asegurando el acceso a cualquier candidato, sea hombre o mujer.

10 Carreras laborales sexistas: uno de los hechos que más está influenciando la contratación de mujeres es su mayor preparación que facilita su presencia en puestos hasta hace poco ocupados exclusivamente por hombres. En general, una mujer tiene mayor facilidad para encontrar trabajo en sectores como marketing, comunicación o gestión de proyectos. En el caso de los hombres se le siguen reservando puestos ms técnicos como es el caso de la tecnología o ingeniería. Esta situación viene influenciada por considerar que el hombre presenta condiciones más analíticas mientras que la
15 mujer presenta una mayor facilidad de comunicación, habilidades para relacionarse y particular destreza para los idiomas (...).

20 Conciliación entre familia y empleo: parece que las mujeres tienen más dificultades para obtener un contrato a tiempo completo y son muchas las que dejan su puesto de trabajo para cuidar a su familia. La mayoría debe enfrentarse a resolver el conflicto que supone ser madre o desarrollar su carrera profesional. En conclusión, la justicia social no siempre existe para las mujeres, a pesar de los esfuerzos del gobierno y de otras asociaciones feministas. La igualdad entre hombres y mujeres ¿es todavía un sueño?

Ministerio de Igualdad, 2010.